

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
между администрацией и работниками
коммунального производственного
унитарного предприятия
«Гомельводоканал» на 2025-2028 годы

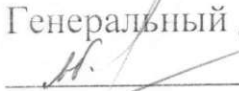
Первичная профсоюзная организация коммунального производственного унитарного предприятия «Гомельводоканал» (в дальнейшем «Профком») в лице председателя профкома Гурской Светланы Александровны и администрация коммунального производственного унитарного предприятия «Гомельводоканал» (в дальнейшем «Наниматель») в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя генерального директора Бондарева Александра Ивановича, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение) и договорились о следующем.

Внести в Коллективный договор между администрацией и работниками коммунального производственного унитарного предприятия «Гомельводоканал» на 2025 - 2028 годы (далее Договор) следующие изменения:

1. По всему тексту Коллективного договора, в том числе в реквизитах сторон юридическое наименование стороны «Первичная профсоюзная организация коммунального производственного унитарного предприятия «Гомельводоканал», заменить на «Первичная профсоюзная организация коммунального производственного унитарного предприятия «Гомельводоканал» Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания.

2. Пункт 4.1.14. раздела 4 «Оплата труда» Договора, после предложения: «в аппарате органов управления отраслью ЖКХ» дополнить отдельной строкой: «- на иных предприятиях для работников, принятых на Предприятие в порядке перевода».

3. Пункт 4.1.15. раздела 4. «Оплата труда» Договора исключить.

Генеральный директор
 А.И. Бондарев

Председатель профкома
 С.А. Гурская

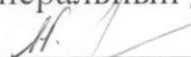
4.Пункт 4.2.1. раздела 4.2. «Выплаты, не относимые на себестоимость» Договора, изложить в новой редакции:

«4.2.1. Из чистой прибыли Предприятия, Наниматель может производить следующие выплаты:

Производить выплату денежных вознаграждений на основании действующих на предприятии Положений «О рационализаторской деятельности», «О добровольной дружине по охране общественного порядка», «О доске почета», «Об осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда», «О наставничестве», «О проведении смотра-конкурса на лучшее подразделение по состоянию охраны труда, производственной (трудовой и исполнительской) дисциплины», «О премировании работников государственного предприятия «Гомельводоканал» за выявление самовольных присоединений к водопроводным и канализационным сетям», «О премировании работников государственного предприятия «Гомельводоканал» за выявление несанкционированного сброса сточных вод», «О премировании работников государственного предприятия «Гомельводоканал» за выявление не соответствий ПДК (предельно-допустимые концентрации) загрязняющих веществ в составе сточных вод, отводимых предприятиями (организациями) в централизованную систему водоотведения».

По решению Нанимателя производить выплаты социального и поощрительного характера в денежном выражении либо натуральном выражении в виде подарка (Приложение № 7), работникам – членам профсоюза из чистой прибыли Предприятия в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами Предприятия работникам-членам профсоюза, состоящим в списочном составе на последний календарный день месяца предшествующему месяцу выплаты;
- за достижение результатов при подведении итогов республиканских, областных, городских, районных предприятием и его филиалами социально-экономического развития;
- за выполнение особо важных, срочных, сложных заданий, особый характер работы;
- за качественное и своевременное выполнение работ по ликвидации аварийных ситуаций;
- в связи с государственными и общегосударственными праздниками, а также праздничными днями, имеющими отношение к профессиональной деятельности работников либо деятельности Предприятия и отмечаемыми в Республике Беларусь работникам-членам профсоюза, состоящим в списочном составе на последний календарный день месяца предшествующему месяцу выплаты;

Генеральный директор
 А.И. Бондарев

Председатель профкома
 С.А. Гурская

- оказывает материальную помощь воинам интернационалистам к праздничным датам;
- в связи с тяжелым материальным положением согласно Положения «О предоставлении единовременной материальной помощи работникам коммунального производственного унитарного предприятия «Гомельводоканал» (далее – Положение). Положение утверждается приказом Нанимателя по согласованию с Профкомом.
- на приобретение сельскохозяйственных продуктов (пропорционально количеству отработанных полных месяцев в календарном году, в котором осуществляется выплата);
- в связи с профессиональным праздником работникам-членам профсоюза, состоящим в списочном составе на последний календарный день месяца предшествующему месяцу выплаты;
- женщинам – членам профсоюза к Международному женскому дню, состоящим в списочном составе на последний календарный день месяца предшествующему месяцу выплаты;
- мужчинам – членам профсоюза ко Дню защитника Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, состоящим в списочном составе на последний календарный день месяца предшествующему месяцу выплаты.

5. Абзац четыре пункт 4.2.8. раздела 4.2. «Выплаты, не относимые на себестоимость» Договора, изложить в новой редакции:

«Занесение на Доску почета - в размере 4 базовых величин».

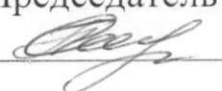
6. Пункт 4.3.11. раздела 4.3. «Социальные льготы и гарантии» изложить в новой редакции:

«4.3.11. По совместному решению Профкома и Нанимателя при наличии прибыли от основных видов деятельности Предприятия на момент рассмотрения вопроса приобретает подарки работникам – членам профсоюза, состоящим в списочном составе на последний календарный день месяца предшествующему месяцу приобретения».

7. Абзац два пункт 4.3.15. раздела 4.3. «Социальные льготы и гарантии» изложить в новой редакции:

«- генеральному директору и его заместителям, директорам филиалов и их заместителям, первым заместителям (генерального) директора-главным инженерам, начальникам цехов водопроводно-канализационного хозяйства Рогачевского, Буда-Кошелевского, Кормянского, Житковичского, Петриковского, Лельчицкого, Наровлянского, Ельского, Октябрьского районов, начальникам участков водопроводно-канализационного хозяйства Хойникского, Брагинского, Лоевского, Ветковского, Добрушского,

Генеральный директор
 А.И. Бондарев

Председатель профкома
 С.А. Гурская

ечерского районов возмещение затрат по найму жилого помещения, возмещение стоимости найма жилого помещения в домах частного жилого фонда граждан на срок до 3-х лет в размере 50% от общей стоимости, оставшиеся 50% работник оплачивает самостоятельно; возмещение стоимости оплаты за пользование арендным жильем на период трудовых отношений в размере 50% от общей стоимости, оставшиеся 50% работник оплачивает самостоятельно».

8.Пункт 9.2. раздела 9. «Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива » изложить в новой редакции:

«9.2. Наниматель обеспечивает удержание и безналичное перечисление членских профсоюзных взносов по заявлениям работников-членов Профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. №1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», постановлением Президиума Совета ФПБ от 24 июня 2022 г. №132 «Об утверждении Положения о порядке уплаты членских профсоюзных взносов» и перечисляет одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков) членские профсоюзные взносы путем безналичного перечисления денежных средств в установленном порядке через бухгалтерские службы Организации в размере:

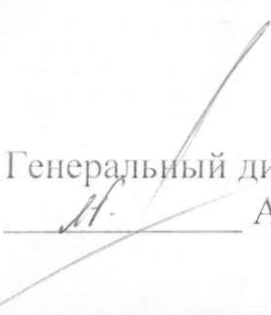
семьдесят процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на счет первичной профсоюзной организации на обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации;

тридцать процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на счет Профсоюза для финансирования уставной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций (ФПБ, Профсоюза, областных, Минской городской организаций Профсоюза)».

Вступает в силу с 01 января 2026 года.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 декабря 2025 года.

Дополнительное соглашение подписано
«06» ноября 2025 года

Генеральный директор
 А.И. Бондарев

Председатель профкома
 С.А. Гурская