

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору
между администрацией и работниками
коммунального производственного
унитарного предприятия

«Гомельводоканал» на 2025-2028 годы

Республика Беларусь

246032 г. Гомель

ул. Малайчука, 6.

Гомельский городской исполнительный комитет
Управление по труду, занятости
и социальной защите
«26» 02 2026 № 766 Подпись 

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору
между администрацией и работниками
коммунального производственного
унитарного предприятия
«Гомельводоканал» на 2025-2028 годы

Первичная профсоюзная организация коммунального производственного унитарного предприятия «Гомельводоканал» (в дальнейшем «Профком») в лице председателя профкома Гурской Светланы Александровны и администрация коммунального производственного унитарного предприятия «Гомельводоканал» (в дальнейшем «Наниматель») в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя генерального директора Бондарева Александра Ивановича, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение) и договорились о следующем.


Внести в Коллективный договор между администрацией и работниками коммунального производственного унитарного предприятия «Гомельводоканал» на 2025 - 2028 годы (далее Договор) следующие изменения:

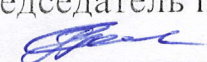
1. Абзац 8 пункт 4.2.1. раздела 4 «Оплата труда» Договора, изложить в новой редакции:

«в связи с государственными и общереспубликанскими праздниками, а также праздничными днями, имеющими отношение к профессиональной деятельности работников либо деятельности Предприятия и отмечаемыми в Республике Беларусь работникам-членам профсоюза, состоящим в списочном составе на последний календарный день месяца предшествующему месяцу выплаты».

2. Абзац 3 пункт 4.2.2. раздела 4 «Оплата труда» Договора, изложить в новой редакции:

«многодетным семьям, одиноким родителям, опекунам (попечителям), а также семьям, воспитывающим ребенка инвалида в возрасте до 18 лет — членам профсоюза, имеющим несовершеннолетних детей, ко Дню знаний (1 сентября)».

Генеральный директор
 А.И. Бондарев

Председатель профкома
 С.А. Гурская

3. Пункт 4.3.8. раздела 4.3. «Социальные льготы и гарантии» изложить в новой редакции:

«4.3.8. В случае выполнения аварийно-восстановительных работ свыше 4-часов после рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка и необходимости продолжения работ, а также далее через каждые 4 часа обеспечить каждого работника (рабочего или ИТР), непрерывно задействованного на данных работах с момента их начала, продуктами питания (1 банка тушенки 300г. – 350г.) за счет прибыли Предприятия на основании служебной записки старшего диспетчера».


4. По всему тексту пункта 4.3.13. раздела 4.3. «Социальные льготы и гарантии» название организации перечня санаториев СКУП «Белпрофсоюзкурорт» заменить на профсоюзные санатории.

5. Приложение №3 «Производственный календарь на 2026 год» изложить в новой редакции. (Приложение №3 прилагается).
Приложение № 3 вступает в силу с 1 января 2026 года.

6. Приложение №5 «Перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым установлен дополнительный отпуск (г.Гомель, участки «ВКХ Гомельского района», «ВКХ Ветковского района», «ВКХ Добрушского района», «ВКХ Чечерского района», филиала «Мозырьводоканал», филиала «Речицаводоканал», филиала «Калинковичиводоканал», филиала «Жлобинводоканал», филиала «Светлогорскводоканал»)» изложить в новой редакции.
(Приложение №5 прилагается).

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 марта 2026 года.

Дополнительное соглашение подписано
«18» февраля 2026 года

Генеральный директор
 А.И. Бондарев

Председатель профкома
 С.А. Гурская

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

[Подпись]
С.А. Гурская
« 18 » февраля 2026г.

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
государственного предприятия
«Гомельводоканал»

[Подпись]
А.И.Бондарев
« 18 » февраля 2026г.

Производственный календарь на 2026 год.

Месяцы и иные периоды года	Количество дней			Расчетная норма рабочего времени (в часах) при 40-часовой рабочей неделе
	Календарных	Рабочих	Нерабочих (выходных и праздничных)	
Январь	31	19 (18+1)	12 (9+3)	151
Февраль	28	20	8	160
Март	31	22	9 (8+1)	176
I - й кв.	90	61 (60+1)	29 (25+4)	487
Апрель	30	21 (19+2)	9 (8+1)	166
Май	31	20 (19+1)	11 (9+2)	159
Июнь	30	22	8	176
II - й кв.	91	63 (60+3)	28 (25+3)	501
1 полугод	181	124 (120+4)	57 (50+7)	988
Июль	31	22 (21+1)	9 (8+1)	175
Август	31	21	10	168
Сентябрь	30	22	8	176
III - й кв.	92	65 (64+1)	27 (26+1)	519
Октябрь	31	22	9	176
Ноябрь	30	21 (20+1)	9 (8+1)	167
Декабрь	31	22 (20+2)	9 (8+1)	174
IV - й кв.	92	65 (62+3)	27 (25+2)	517
2 полугод	184	130 (126+4)	54 (51+3)	1036
2026г.	365	254 (246+8)	111 (101+10)	2024

В 2026 г. нерабочими праздничными днями будут:

- 1, 2 января - Новый год;
- 7 января - Рождество Христово (православное Рождество);
- 8 марта - День женщин;
- 21 апреля - Радуница (по календарю православной конфессии);
- 1 мая - Праздник труда;
- 9 мая - День Победы;
- 3 июля - День Независимости Республики Беларусь (День Республики);
- 7 ноября - День Октябрьской революции;
- 25 декабря - Рождество Христово (католическое Рождество).

Согласно Постановлению Совета Министров РБ от 22.07.2025 № 397 перенести рабочий день с понедельника 20 апреля на субботу 25 апреля.

Начальник ОЭ

[Подпись]

Н.О.Торгона

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома



С.А. Гурская

« 17 » февраля 2026г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
государственного предприятия
«Гомельводоканал»

А.И.Бондарев

« 18 » февраля 2026г.

ПЕРЕЧЕНЬ

работников с ненормированным рабочим днем, которым установлен дополнительный отпуск (г.Гомель, участки «ВКХ Гомельского района», «ВКХ Ветковского района», «ВКХ Добрушского района», «ВКХ Чечерского района», филиала «Мозырьводоканал», филиала «Речицаводоканал», филиала «Калинковичиводоканал», филиала «Жлобинводоканал», филиала «Светлогорскводоканал»)

№ п/п	Наименование должности, профессии работника	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
Руководители		
1.	Генеральный директор	7
2.	Первый заместитель генерального директора - главный инженер	7
3.	Заместитель генерального директора (всех наименований)	7
4.	Главный бухгалтер	7
5.	Директор филиала	7
6.	Первый заместитель директора – главный инженер	7
7.	Заместитель директора (всех наименований)	7
8.	Заместитель главного инженера	6
9.	Заместитель главного бухгалтера	6
10.	Главный механик	6
11.	Главный энергетик	6
12.	Заведующий канцелярией	6
13.	Заведующий хозяйством	6
14.	Мастер (всех наименований и категорий (не получающий дополнительный отпуск за вредные условия труда))	6

15.	Начальник структурного подразделения	6
16.	Заместитель начальника структурного подразделения	6
17.	Заведующий гостиничным комплексом	6
18.	Руководитель проекта	5
19.	Заведующий производством	5
20.	Заведующий складом	5
Специалисты		
21	Бухгалтер (всех наименований и категорий)	5
22	Главный инженер проекта	5
23	Главный специалист (проектного отдела)	5
24	Специалист (всех наименований и категорий)	5
25	Юрисконсульт (всех наименований и категорий)	5
26	Инженер (всех наименований и категорий (не получающий дополнительный отпуск за вредные условия труда))	5
27	Контролер-ревизор всех наименований и категорий	5
28	Геодезист	5
29	Инженер-технолог	5
30	Инспектор (всех наименований и категорий)	5
31	Механик	5
32	Системный администратор	5
33	Экономист (всех наименований и категорий)	5
34	Старший диспетчер аварийно-восстановительной службы	5
35	Техник-лаборант (всех категорий)	5
36	Технолог	5
37	Электромеханик	5
Другие служащие		
38	Кассир	4
39	Секретарь	4

1. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день присоединяется к основному отпуску продолжительностью 24 календарных дня.

2. Согласно Постановлению Совета Министров от 10 декабря 2007 года №1695 ненормированный рабочий день не устанавливается:

- лицам, работающим по совместительству;

- работникам, которым установлен режим рабочего времени при сменной работе;
- работникам, занятым на работе неполное рабочее время, за исключением случаев, когда трудовым договором предусмотрена работа на условиях неполной рабочей недели, но с полным рабочим днем;
- работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени;
- работникам со сдельной оплатой труда.

Начальник отдела кадров



И.В.Ельская

